

ESTRATTO DAL VERBALE DELLE DELIBERAZIONI DEL CONSIGLIO DEL MUNICIPIO ROMA V

(Seduta del 18 Marzo 2021)

L'anno duemilaventuno il giorno di giovedì diciotto del mese di Marzo alle ore 9.00, previa convocazione alle ore 8,30, in modalità video conferenza tramite la piattaforma microsoft teams, si è riunito il Consiglio del Municipio Roma V, previa trasmissione degli inviti per la stessa ora del medesimo giorno, per l'esame degli argomenti iscritti all'ordine dei lavori indicati nella convocazione.

Assume la presidenza dell'assemblea la Presidente del Consiglio: Manuela Violi.

Assolve le funzioni di Segretario il F.A. Marina Benedetti delegata dal Direttore del Municipio Dr. Nicola De Nardo.

La Presidente del Consiglio dispone che si proceda all'appello per la verifica del numero dei Consiglieri intervenuti.

Eseguito l'appello, risultano presenti i sotto riportati n. 24 Consiglieri:

Belluzzo Christian	Medaglia Monia Maria	Rossi Pietro
Castello Annunziatina	Meuti Mario	Sabbatani Schiuma Fabio
Corsi Emiliano	Pagano Francesca Maria	Stirpe Alessandro
D'Alessandro Elisabetta	Piattoni Fabio	Tacchia Chiara
Francescone Roberta	Pietrosanti Antonio	Vece Arnaldo.
Guadagno Giuseppina	Placci Umberto	Veglianti Stefano
Lostia Maura	Puliti Cosimo	Violi Manuela.
Manzon Paolo	Rosi Alessandro	Yepez Jenny Erika.

E' assente il Consigliere: Boccuzzi Giovanni

La Presidente del Consiglio, constatato che il numero degli intervenuti è sufficiente per la validità della seduta agli effetti deliberativi, dichiara aperta l'adunanza e designa quali scrutatori i Consiglieri Medaglia Monia Maria, Meuti Mario e Lostia Maura invitandoli a non allontanarsi dall'aula senza darne comunicazione alla Presidenza.

Esce dalla video conferenza il Consigliere Corsi
(Omissis)

Esce dalla video conferenza la Consigliera Guadagno
(Omissis)

Esce dalla video conferenza la Consigliera Lostia
(Omissis)

Esce dalla video conferenza il Consigliere Piattoni
(Omissis)

Esce dalla video conferenza il Consigliere Pietrosanti
(Omissis)

Esce dalla video conferenza il Consigliere Rosi
(Omissis)

Esce dalla video conferenza il Consigliere Sabbatani Schiuma
(Omissis)

Esce dalla video conferenza il Consigliere Veglianti
(Omissis)

Figura iscritta all'Odg la seguente la Risoluzione Prot. CF 41352 del 11/3/2021 a firma dei Consiglieri Yopez, Placci e Puliti avente ad oggetto: Partecipazione ai bandi di formazione nel mondo femminile per il contrasto al Digital Gender Gap (Divario di genere digitale)

PREMESSO CHE

La legge 13 ottobre 2020, n. 126. Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, Testo del decreto-legge 14 agosto 2020, n. 104, coordinato con la legge di conversione 13 ottobre 2020, n. 126, recante: «Misure urgenti per il sostegno e il rilancio dell'economia. L'Art. 22. Prevede fondo per la formazione personale delle casalinghe e dei casalinghi, un fondo denominato «Fondo per la formazione personale delle casalinghe e dei casalinghi», con una dotazione di 3 milioni di euro annui a decorrere dall'anno 2020, finalizzato alla promozione di attività di formazione, svolte da enti pubblici e privati, di coloro che svolgono attività nell'ambito domestico, in via prioritaria delle donne, in particolare riguardo all'acquisizione di competenze digitali, funzionali all'inserimento lavorativo e alla valorizzazione delle attività di cura.

CONSIDERATO CHE

Secondo l'ITU l'agenzia dell'ONU, la principale causa del divario digitale fra uomini e donne nel mondo è legata al fatto che, le donne raramente frequentano scuole secondarie di II° grado e pochissime scelgono percorsi di studio informatici, sia alle superiori che all'università. In Italia il 24,9% delle donne si laurea in settori legati alla tecnologia, un terzo rispetto agli uomini. Concorrere al contrasto a stereotipi e discriminazioni basate sul genere, sia per le femmine che per i maschi, in ambito scolastico, formativo, orientativo, professionale, personale. Il corso apprendiste digitali è rivolto in generale a chi ha scarse conoscenze digitali e vuole diventare autonomo nell'utilizzo degli strumenti digitali più comuni è rivolto a chi è in cerca di lavoro e deve essere preparato ad affrontare l'impatto con il mondo del digitale che troverà in azienda e per chi già lavora e vuole approfondire le proprie conoscenze per arricchire il proprio bagaglio professionale. È inoltre fondamentale favorire l'imprenditoria femminile, che dobbiamo a pari passo sostenere, L'impegno di tutti per rendere

migliore la vita di ogni donna nel nostro Paese. A prescindere degli investimenti fondamentali per raggiungere la percentuale di uguaglianza del Gender Digital Gap.

RITENUTO NECESSARIO CHE

Incoraggiare le bambine e le ragazze a intraprendere carriere in cui si registra una tradizionale presenza maschile quale punto di partenza per un'inversione di tendenza volta a contrastare la sotto-rappresentazione delle donne in settori strategici per la crescita economica;

Stimolare il dialogo e il confronto tra le famiglie è fondamentale per combattere ogni forma di discriminazione, violenza e comportamento incompatibile con gli obiettivi di progresso e garanzia delle Pari Opportunità individuali e sociali che la complessa società moderna deve perseguire.

IL CONSIGLIO MUNICIPALE DEL MUNICIPIO V IMPEGNA LA SINDACA E GLI ASSESSORI COMPETENTI

- A partecipare ai bandi di corsi di tecnologia digitale per il percorso formativo per lo sviluppo professionale per le donne, senza limiti d'età per contrastare il divario Gender Digital Gap.

- A promuovere i progetti che possano avere i corsi di consulenza orientativa, Servizio di affiancamento nella ricerca di opportunità lavorativa per le donne, Promozione tirocinio e formalizzazione delle competenze, Incrocio domanda offerta di lavoro, Accompagnamento al fare impresa.

- Ad agevolare protocolli di intesa tra Comune e l'Università Pubblica per il raggiungimento dell'obiettivo e contrasto del Gender Digital Gap.

- A favorire l'imprenditoria femminile con tutti i mezzi a disposizione, a prescindere degli investimenti fondamentali per raggiungere la Parità di Genere, con percorsi e servizi finalizzati alla riconquista della piena autonomia della donna.

- A pubblicizzare con tutti i mezzi necessari i corsi di formazione gratuiti per le donne senza limiti di età interessate ad acquisire conoscenze e competenze digitali.

- A fare una mappatura ogni anno delle donne che usufruiranno dei servizi di tecnologia digitale con i seguenti requisiti: Professione, Età, Corsi di formazione scelti, Motivazione per cui ha scelto il corso.

Ritenuto che in data 15/3/2021 la Commissione Consiliare Permanente Pari Opportunità del Municipio Roma V ha espresso parere favorevole alla suddetta Risoluzione.

Dopodiché la Presidente del Consiglio coadiuvata dagli scrutatori Medaglia Monia Maria Meuti Mario e Belluzzo Christian in sostituzione della Consigliera Lostia Maura invita il Consiglio a procedere alla votazione mediante appello nominale della sujestesa Risoluzione:

Presenti: 16 Votanti: 16 Maggioranza: 9

Favorevoli: 14

Contrari: /

Astenuti: 2 (Belluzzo, Castello)

La Risoluzione approvata all'unanimità assume il n. 4 per il 2021.

Hanno espresso parere favorevole i seguenti Consiglieri: D'Alessandro, Francescone, Manzon, Medaglia, Meuti, Pagano, Placci, Puliti, Rossi, Stirpe, Tacchia, Vece, Violi e Yepéz.

LA PRESIDENTE DEL CONSIGLIO
F.to Manuela Violi

IL SEGRETARIO
F.to Marina Benedetti